



OFFRE D'EMPLOI

CADRE DE SANTE EHPAD

DEFINITION DU POSTE

La Résidence Automne, structure d'hébergement de 80 places dont 14 places en Unité d'Hébergement Renforcée (UHR) recrute son cadre de santé.

Rattaché à la Direction des soins du centre hospitalier de Le Cateau-Cambrésis, le cadre de l'EHPAD travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Met en place le projet d'établissement et organise l'accompagnement des résidents :
 - Participe à l'élaboration du projet d'établissement et s'assure de sa mise en œuvre
 - Impulse une dynamique dans le cadre du projet personnalisé des résidents et procède à des évaluations régulières
 - Accompagne la mise en place d'outils d'organisation de soins pour piloter le projet individualisé
 - Facilite la réflexion des équipes, l'éthique du soin gériatrique
 - Participe à l'évaluation gériatrique en interdisciplinarité et assure l'évaluation du niveau de dépendance des résidents et son suivi (GIR)
 - Coordonne la préparation et la programmation des entrées
 - Rencontre les résidents et les familles (information, accompagnement, soutien...) et facilite les relations avec les équipes. Peut être amené à intervenir dans la gestion des situations conflictuelles.
- Organise l'activité paramédicale :
 - Collabore à l'élaboration d'un projet de service évolutif et veille à son déploiement
 - S'assure de la mise en œuvre des méthodes et des outils de soins institutionnels
 - S'assure et veille à une répartition des tâches en fonction des compétences et optimise les organisations de travail
 - Facilite la collaboration et la coordination entre équipe soignante et médicale ainsi que les interventions des différents professionnels
 - Est le responsable de la bonne tenue du dossier de soins
- Anime l'équipe soignante pluridisciplinaire :
 - Fédère et associe les professionnels de la résidence
 - Met en place des outils d'information et veille à leur bonne utilisation
 - Veille à la transmission de l'information de façon objective et adaptée ainsi qu'à la fluidité de la communication dans les relations intra et inter équipe
 - Identifie et prévient les conflits inter-personnes
 - Participe au recrutement des membres de son équipe
 - Évalue le personnel en entretien individuel au moyen des outils institutionnels
 - Met en œuvre les moyens nécessaires au développement des compétences
 - Identifie les besoins en formations, participe à l'élaboration des propositions et à leur priorisation en matière de formation continue et garantit le réinvestissement des formations dans la prise en soin du résident
 - Anime des groupes de travail et réalise des réunions d'équipe
 - Conduit des projets en étroite collaboration avec l'encadrement supérieur et le chef de service

- Coordonne les ressources humaines et matérielles en lien avec l'encadrement supérieur :
 - Participe à la définition des besoins
 - Organise les plannings en fonction de l'activité et dans le respect du référentiel du temps de travail
 - Gère l'absentéisme et contribue à favoriser le présentéisme
 - Prévoit et commande le matériel adapté, s'assure de la bonne application des procédures d'utilisation et de maintenance
 - Sensibilise le personnel à l'utilisation rationnelle du matériel et des produits
 - Participe à l'évaluation des dispositifs médicaux en lien avec la pharmacie/la cellule des achats, participe à des essais et au choix des matériels et équipement

- Contribue à la diffusion de la démarche qualité, sécurité et gestion des risques au sein de la résidence :
 - Participe à la mise à jour des protocoles et procédures et veille au respect des bonnes pratiques professionnelles
 - Pilote la démarche d'évaluation externe de l'EHPAD
 - Participe à une politique d'identification et de prévention des risques
 - Veille au respect de la traçabilité dans tous les domaines

APTITUDES PROFESSIONNELLES

- Capacité à manager
- Sens de l'écoute et empathie
- Expérience en gestion de projet
- Connaissances approfondies du champ médico-social

CONDITIONS D'EXERCICE

- Sous l'autorité hiérarchique de la direction des soins
- Poste de jour, repos fixe
- Flexibilité dans les horaires selon les besoins et missions sur la base de 39 h hebdomadaire
- Diplôme de cadre de santé ou expérience en tant qu'infirmier coordonnateur
- Recrutement en CDI ou mutation

DEPOT DES CANDIDATURES

Candidature à adresser à la Direction des Ressources Humaines : candidatureschlcc@ch-lecateau.fr